

社會責任報告
創·造·新價值 2020



目录

	关于本报告	01
---	-------	----

	董事长致辞	02
---	-------	----

	关于明珠	03
---	------	----

公司简介
发展沿革
组织架构
2020年度大事记
责任管理

	推动高质量发展	10
---	---------	----

发展战略
规范治理

	创造可持续价值	13
---	---------	----

技术创新
客户满意
携手伙伴

	打造可持续生态	20
---	---------	----

环境管理
节能减排
绿色办公

	共建美好新家园	26
---	---------	----

以人为本
守法合规
安全生产
社会公益

	展望与承诺	42
---	-------	----

关于本报告

报告简介

报告回顾了公司2020年在社会责任方面所做的各项工作，披露了公司履行经济、环境和社会责任方面的理念、践行和成绩。

报告时间范围

2020年1月1日至2020年12月31日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期

无锡市明珠电缆有限公司社会责任报告为年度报告。

报告编写依据

本报告依据《环境、社会及管治报告指引》，同时引用了全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（2016）的部分标准。

指代说明

为便于表述和阅读，“无锡市明珠电缆有限公司”在报告中也以“明珠公司”、“明珠电缆”、“明珠”、“公司”、“我们”等表示。

报告数据说明

报告中数据摘自《无锡市明珠电缆有限公司2020年报》，其他数据来源于公司实际运行记录。如相关数据与年报有出入，以年报为准。本报告中所涉及的货币金额，如无特殊说明，均以人民币为计量币种。

报告语言版本和索取

本报告以中文版向社会发布，网络版报告见网址：www.mingzhucable.com。

报告联系人

无锡市明珠电缆有限公司 行政企管部

董事长致辞



欢迎阅读明珠电缆2020年度社会责任报告。愿我们一路同行、相伴成长，心怀使命、回馈社会。

多年来，明珠电缆始终坚守“电缆连四海，明珠耀五洲”的使命，持续为客户、员工、合作伙伴、股东及社会的发展创造价值，为打造品质优良的电缆产品阔步前行。

2020年是极不平凡的一年。面对复杂多变的外部环境，我们坚持以诚信、平等、共赢的原则携手合作伙伴，共谋发展转型；我们戮力同心，共谋发展，科学规划，创新求变；我们坚定不移地从传统电缆制造企业向“智能化”转型，深入贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，积极倡导绿色低碳生活，为社会、经济和环境的发展贡献力量。

明珠电缆坚决做负责任的企业，积极投身社会公益事业。2020年，开展捐赠帮扶、民生扶贫等工作，全年公益捐款100余万元，为社会和谐发展献计出力。面对新冠疫情，第一时间成立抗疫志愿服务队、捐赠抗疫物资、急发抗疫电缆，彰显使命担当，与全社会一起共克时艰。

凡事预则立，不预则废。随着新技术和新业态不断涌现，未来我们将继续着眼长远、把握大势，勇于变革、开放合作，快速构建核心能力，加速智能化转型，为社会、经济和环境的发展贡献智慧和力量！

董事长：

关于明珠



公司简介



无锡市明珠电缆有限公司位于中国陶都宜兴，是一家致力于电线电缆研发、制造、销售和生产的生产企业。公司创办于1997年，占地15万平方米，员工500余名，拥有注册资金2.0933亿元，年生产能力达30亿元。

公司立足江苏，面向全国，不断拓展国际市场，在全国各地设有100多个销售网点，产品出口日本、沙特阿拉伯、巴西、越南、刚果等国家，主要产品有35kV及以下塑料绝缘电力电缆、架空导线、架空绝缘电缆、控制电缆、全系列聚氯乙烯绝缘电线、计算机电缆、本安电缆、预制分支电缆、轨道交通电缆、风能电缆、30kV及以下重型移动设备用橡套软电缆、全系列矿用电缆、各种阻燃、耐火电缆及各类低烟无卤等特种电缆，广泛应用于电力、石化、矿区、铁路、建筑以及新能源等领域。

公司坚持科技创新，与上海交通大学开展产学研合作，成立了校企联合研发中心，现为江苏省认定省工程研发中心、省技术中心，专业从事高分子材料的研发。公司目前拥有国家专利50多项、省级高新技术产品20多项，其中，30kV及以下重型移动设备用橡套软电缆被列入2011年度国家火炬计划。

公司视质量为生命，坚持质量管控，培育明珠品牌。公司通过ISO9001、ISO14001、ISO45001、ISO10012管理体系认证、主要产品通过全国工业产品生产许可、国家强制性CCC、电能PCCC、煤安、阻燃标识等产品认证，被评为“江苏省高新技术企业”、“江苏省质量奖”、“江苏省质量信用AAA级企业”、“全国用户满意企业”；“明珠”商标被评为“江苏省著名商标”，开创了业内以商标质押贷款的先河。2017年，公司已跨入中国线缆行业综合竞争力100强。2020年，公司被评为首批“江苏省绿色工厂”。

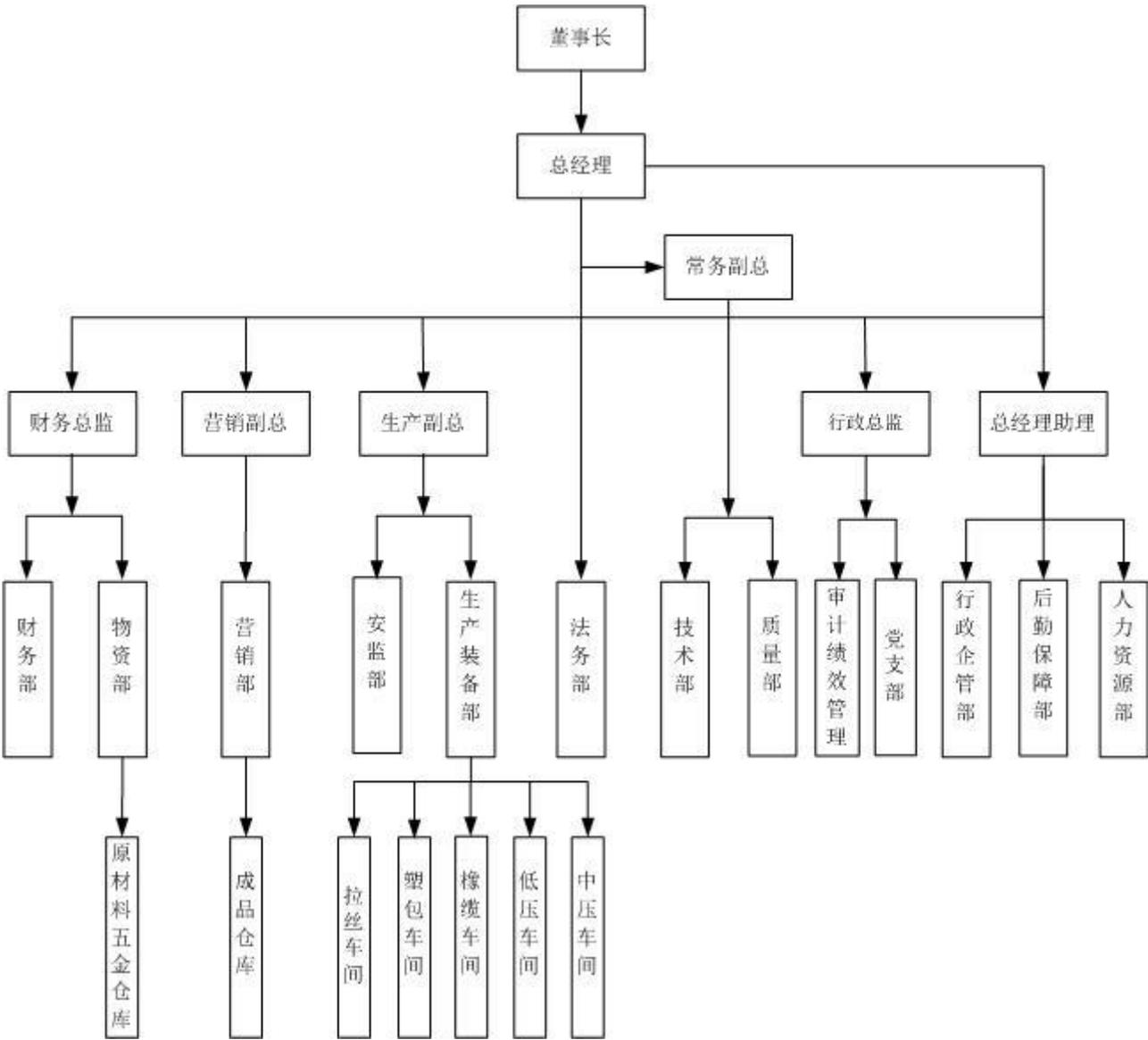
公司在自我发展的同时，注重回馈社会，关爱社会弱势群体，积极参与公益活动。其中，公司设立的阳羨爱心港之明珠驿站，为宜兴市首家由专业社工参与，从事涉罪青少年权益保护的非营利性公益组织。明珠青年之家作为无锡首个非公企业内设立的青年组织，将立足于团的组织力、引领力和服务力，助力企业青年成长成才，为非公企业的共青团发展树立标杆。

明珠电缆将秉持“以人为本，以质取胜”的核心价值观，以匠心缔造、创新思维模式，向着“以诚信铸就品牌，以创新发展明珠”的宏伟愿景阔步前行，推动明珠品牌走向品牌明珠，从优秀迈向卓越！

发展沿革

-
- 1997年1月13日
筹资105万元，征用官林镇公园路8号土地16650平方米，拉开了无锡市明珠电缆有限公司的帷幕。
- 1998年
电线车间建成投产
- 1999年
拉丝车间建成投产
- 2000年
电缆车间建成投产
- 2001年
橡缆车间建成投产
- 2003年
突破应税销售千万的目标，铸就明珠发展的第一次辉煌，奠定了明珠伟业的基础。
- 2004年
在官林镇工业A区18号新征土地150000平方米筹建新厂。
- 2005年
公司全部搬迁至新厂区，由“厂”转制为“公司”。
- 2009年
办公大楼落成启用。
- 2011年
公司与上海交通大学共建联合研发中心，创新发展，跃上新的质量高峰。
- 2012年
与中超集团战略合作，创新法人治理结构，实现融资主体多元化。
- 2018年
明珠电缆作为中超控股全资子公司，踏着中超航母向全球战略出发。
- 2020年
接单首次突破超15亿大关；被评为江苏省首批“绿色工厂”，标志着明珠加快构建绿色制造体系工作迈上新台阶。

组织架构



2020 大事记

- 召开2020年度营销会议，确定年度销售目标；
- 慰问困难员工、敬老院，组织外来员工新春团圆饭，关爱员工，奉献社会。

1月

2月

- 组织开展“三八”妇女节活动；
- 召开董事会。

3月

4月

- 通过TUV工厂认证及CCC体系认证审核；
- 举办第一届“我与明珠共成长”演讲比赛；
- 参加镇“安全绩效提升年”启动仪式。

5月

6月

- 党支部获“官林镇先进基层党组织”荣誉；
- 常务副总、管理者代表冯耀才受邀参加宜兴线缆检测中心-试验室能力扩项的评审会议；
- 举办第二十届营销管理提升培训。

7月

8月

- 首批技能老师聘用仪式；
- 通过MA监督审核；
- 组织开展质量提升活动。

9月

10月

- 公司获评“全国用户满意企业”；
- 举办第八届岗位技能大赛；
- 通过江苏省“绿色工厂”外部审查。

11月

12月

- 成立“防疫抗疫志愿服务队”服务300余人次；
- 急发抗疫电缆、物资驰援疫区；
- 成为官林镇第一批复工复产企业。

- 召开2019年度先进表彰大会；
- “三明”读书会获评宜兴市“优秀阅读组织”；
- 官林村委赠送明珠抗疫锦旗；
- 举办首届员工集体生日会。

- 启动2020年安全生产月暨“百日安全无事故”竞赛活动；
- 通过PCCC外部监督审核。

- 省、市司法局领导莅临参观明珠驿站；
- 开展 中暑急救知识培训、应急逃生演练；
- 举办2019-2020学年度奖学、助学活动；
- 成立明珠巾帼励治队；
- 通过三体系认证审核。

- 举办明珠敬老金发放活动；
- 开展中高管户外团建拓展活动。

- 召开两化融合贯标启动会；
- 获评江苏省“绿色工厂”荣誉。

责任管理

明珠公司自创立以来，以诚信为本、以专业致力、以和谐共赢，不断加强履行社会责任的组织建设、制度建设和能力建设，通过完善责任治理、制定责任规划、加强责任沟通、构建责任文化，不断提升明珠社会责任工作的科学性和系统性，为股东、客户、员工、政府和社会等相关方创造价值，推动企业和社会的可持续发展。

责任管理——携手共建美好生活

责任理念——为股东负责，持续提升企业价值
为客户负责，优质服务赢得忠诚
为员工负责，提高员工幸福指数
为伙伴负责，合作共赢携手发展
为环境负责，创造绿色生态文明
为公众负责，促进社会和谐发展

责任模型



利益相关方的期望与回应



明珠公司高度重视与利益相关方的沟通交流，通过各种渠道传播公司的社会责任理念与实践，了解利益相关方的要求，并采取应对措施，满足利益相关方的期望。

利益相关方	重要性	期望与需求	回应措施	沟通交流
股东	我们必须为股东、投资者创造价值	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规经营 完善公司治理 防范经营风险 持续价值创造 掌握公司经营状况 	<ul style="list-style-type: none"> 诚信合规建设 规划决议和监督机制 提升内控和风险管理 改善盈利能力 加快改革并稳健经营 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 财务报告 业绩报告 专项汇报 信息披露
客户	我们的产品是客户的必需品	<ul style="list-style-type: none"> 遵守合同协议 提供优质产品和服务 满足多元化需求，为客户创造价值 	<ul style="list-style-type: none"> 完善质量安全机制 严禁欺诈行为 保护客户隐私 完善客户投诉处理机制 开展产品、业态与技术创新 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 客户活动 客户走访调研 客户意见搜集处理和反馈
员工	员工是公司发展中最重要的基石	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工权益 提供合理薪酬福利 培训与发展 工作环境 身心健康 家庭关爱 	<ul style="list-style-type: none"> 完善文化建设 开展员工满意度调查 职工意见搜集反馈 完善人才培养体系 开展轮岗交流 建立薪酬激励机制 加强职业健康管理 开展员工关爱活动 	<ul style="list-style-type: none"> 党政工团系统 杂志、报刊和网站 管理层沟通渠道 员工关爱基金
政府及监管机构	政府对公司的运营扮演着监管角色	<ul style="list-style-type: none"> 合规守法经营 依法纳税 促进经济发展 贯彻宏观政策 开展公平竞争 增加就业 安全环保 	<ul style="list-style-type: none"> 机构考察 公文往来 执行国家政策 参与政府项目 加强安全生产 严格执行国家环保标准 	<ul style="list-style-type: none"> 参加政府相关会议 完善统计报表和信息报告机制 通过业务发展吸收就业、扩大税收贡献 信息披露
合格伙伴	与公司就企业社会责任持相同的价值观	<ul style="list-style-type: none"> 推动行业进步 营造良好商业环境 拓展产业服 推进合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 参加行业组织活动 带动供应链履责 开展阳光采购 参与行业政策规定 建立合作互信机制 	<ul style="list-style-type: none"> 公开招投标会议 战略合作谈判 合同协议 交流互访
环境	公司运营所影响到的生态环境	<ul style="list-style-type: none"> 绿色工厂 保护环境 节约资源 	<ul style="list-style-type: none"> 责任投资指引 环保倡导活动 加强节能减排 开展绿色经营 	<ul style="list-style-type: none"> 交流学习 员工志愿者活动 推广绿色办公 参与绿化生态项目
社区及公众	我们的业务运营有可能影响社区发展	<ul style="list-style-type: none"> 社区发展 社会公益 环境保护 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 参与社区共建 开展赈灾、扶贫、助教、济困活动 开展志愿者活动 支持慈善事业 	<ul style="list-style-type: none"> 会议、活动、宣传报道 官方微博等沟通平台 社会事业支持项目

推动高质量发展



发展战略

➤ 企业战略

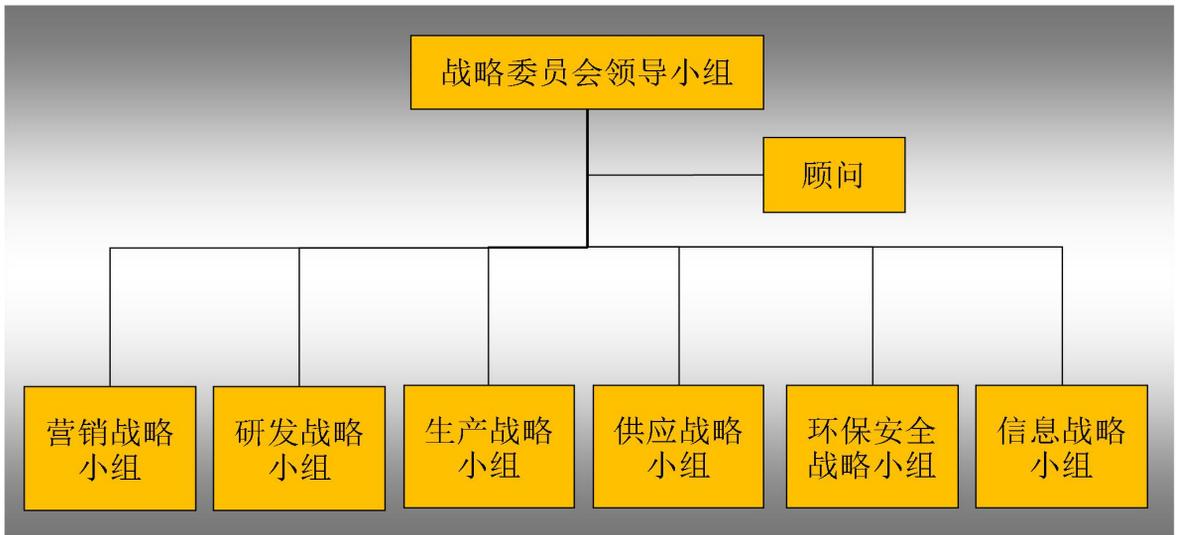
为使明珠事业持续发展，根据国家“一带一路”战略，立足企业自身实际，分析当前形势和未来可能的机遇，为企业的发展方向制定指导思想和行动的框架，建立了完善的战略实施体系，确定战略委员会，制定了适合公司的发展战略。

公司采用差异化增长型战略，围绕公司战略目标和发展的需要，始终如一向“专业化、特色化、精细化”之路努力前行。

➤ 战略诠释



➤ 战略委员会组织图



规范治理

为更好地将社会责任理念融入公司战略与决策，进一步指导公司社会责任工作开展内容及未来规划，维护各相关方的利益，我公司完善和优化社会责任管理制度，以指导具体社会责任工作实践。

设立社会责任领导小组，主要负责研究公司社会责任管理的政策、治理、战略、规划等，审阅公司年度社会责任计划及执行情况等。公司行政企管部负责社会责任工作的统筹、协调和日常管理，确保社会责任各项工作有效落实。

制定公司社会责任规划和年度发展计划，搜集和整理公司社会责任信息，开展社会责任研究，组织社会责任培训和交流，编制和发布年度社会责任报告，在企业网站建立社会责任专栏。

各职能部门与下属企业设置专兼职社会责任岗位，建立社会责任联络员制度，接受公司履行社会责任工作方面的工作指导和考核评价。

践行责任

1. 高度重视责任能力建设

2. 坚持开展社会责任培训

3. 提升社会责任人员工作水平

4. 增强全体干部员工责任意识

5. 重视社会责任实践能力培育



创造可持续价值



技术创新

明珠电缆根据线缆行业发展形势和自身特色，确定了坚持以市场为导向，以创新机制为基础，以科技创新为动力，以人才建设为核心，以设施投入为抓手，以资金投入为保障，以校企合作为突破点的技术创新思路，致力于将公司建设成为技术领先、质量领先、管理领先、具有较强国内、国际竞争力、可持续发展的创新型企业。



1 完善创新机制

2018年重新修订了《高技能人才管理办法》、《明珠电缆科技专业人才管理办法》、《专利管理办法》、《技术创新管理办法》、《技术文件标准审查管理制度》、《新产品鉴定管理制度》、《员工晋升制度》等制度，旨在规范企业技术中心的各项活动，保证人才培养、科技经费投入和技术创新产出，把激励人才的创新发展作为长期、重点工作，增加企业效益。



2 打造创新平台

公司坚持科技创新，与上海交通大学开展产学研合作，成立了校企联合研发中心，专业从事高分子材料和电线电缆新产品的研发。现为“江苏省高新技术企业”“国家火炬计划宜兴电线电缆产业基地骨干企业”。被江苏省技术局认定为江苏省认定企业技术中心、江苏省工程研发中心。



3 培育创新人才

通过丰厚的待遇，良好的成长环境，畅通的晋升机制，明珠企业技术中心每年吸引电线电缆相关专业大学生约15人，并将优秀的科技人才输送至哈尔滨理工大学等专业院校带薪学习，现企业技术中心从事研究和试验人员共有65人，占职工总人数的17.6%，其中高级工程师5人。



创新成果

明珠公司深挖核心技术，做好成果转化，取得了丰硕的创新成果。每年初制定研发项目计划，合理配备科技人员和资金投入，积极做好新产品推广和跟踪服务，根据市场需求不断提升新产品的性能，提升新产品销售占比和利润占比，给企业带来更大的核心竞争力。

根据国家发展需求，明珠企业技术中心看准机遇，重点在轨道交通电缆领域开发了一系列产品，如：地铁安全门无卤环保柔性电缆、轨道交通用直流牵引电缆、交流额定电压3kV轨道交通车辆用电缆、新型耐大气老化、抗腐蚀轨道交通直流牵引组合电缆等，其中，“新型轨道交通直流牵引组合电缆的开发与应用”项目获得2018年宜兴市科技创新（工业类）专项资金项目，已获资助资金30万元；2017年“轨道交通地铁安全门用柔性无卤阻燃环保电缆”产品被列入江苏省重点推广应用的新技术新产品目录（第十五批）。

截止到2020年底，累计申请专利99个，获得授权的专利54个，其中发明专利9个。常务副总管理者代表冯耀才多次参与国标、行标制定。2017年5月12日，公司参与国家标准“电动汽车充电用电缆”GB/T33594-2017现场发布；2018年4月30日，参与机械行业标准“计算机与仪表屏蔽电缆”JB/T13486-2018发布。

明珠电缆 9 项 发明专利

一种盾构机屏蔽高压电缆及其制备方法

一种柔软抗弯曲轨道交通直流牵引电缆的制备方法

一种无卤阻燃耐低温中压风能电缆的制备方法

环保阻燃耐低温风能电缆用氯化聚乙烯橡胶及制备方法

一种高压直流电缆料及其制备方法和应用

35kV及以下新型环保型中压防火电缆及其生产方法

功能化石墨烯、其制备方法及石墨烯/非极性聚合物复合材料中的应用

30KV及以下重型设备用橡皮绝缘软电缆的生产方法

8.7/10KV及以下矿用监视橡套软电缆的生产方法



2020年获得的实用新型专利

一种新能源电动汽车车内高压电缆

建筑住宅低压配电系统用无卤低烟阻燃耐火电力电缆

高原车辆用耐高寒防紫外线移动型组合电力软电缆

一种高端家装线

一种高压交叉互联系统专用同轴电缆

一种市内配网用中压电力电缆

热固性耐油耐低温高强度配用电用多芯软电缆

一种隔离型柔性防火电力电缆

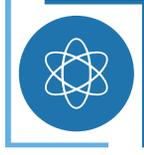
客户满意

明珠公司始终秉持坚持“客户至上”原则，遵循“全心全意为顾客服务”宗旨，不断优化服务流程，强化服务渗透力，完善产品和服务质量控制体系，将工作落实到售前、售中和售后全过程，2020年客户满意度综合得分95.827分，历年呈上升趋势。



2020年度满意度调查

2020年，公司委托第三方评估机构江苏省质量管理协会开展本年度用户满意度调查测评工作，此项工作得到合作伙伴的重视、支持和全力配合。

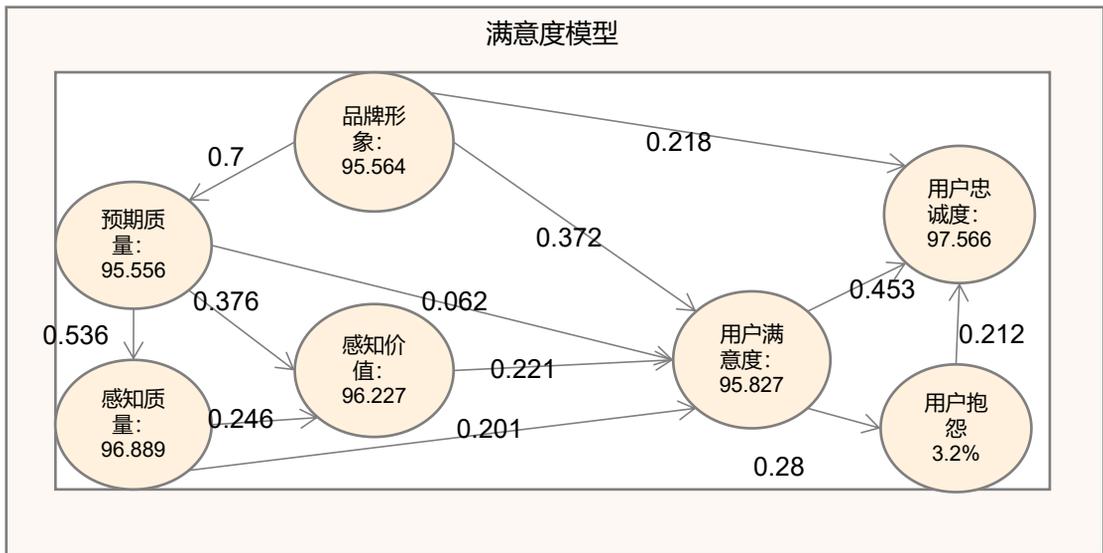


本次调查从用户的角度评价公司的服务质量，通过对用户的细致调查，了解用户满意的各个层面，挖掘出进一步做好用户服务工作的潜力。

向公司用户发放问卷调查函件，回收有效调查表125份。本次调查采用《中国质量协会》用户满意度测评指数“CCSI”的计算方法，客观、真实的反映明珠电缆的用户满意情况。



2020年顾客满意度情况



满意度模型数据

品牌形象	预期质量	感知质量	感知价值	用户满意度	用户抱怨	用户忠诚度
95.564	95.556	96.889	96.227	95.827	3.2%	97.566

历年稳步提升

市场开发 货物储运 售后服务

提供优质产品服务

提升客户服务理念

内控管理 产品研发 质量控制

客户服务体系

资讯
服务

满意度
调查

客户
活动

◆ 明珠报

◆ 公司及各产业微信

◆ 公众号和企业OA

◆ 定期电话回访

◆ 成交客户交叉回访

◆ 市场活动反馈调研

◆ 量身定制各类课程

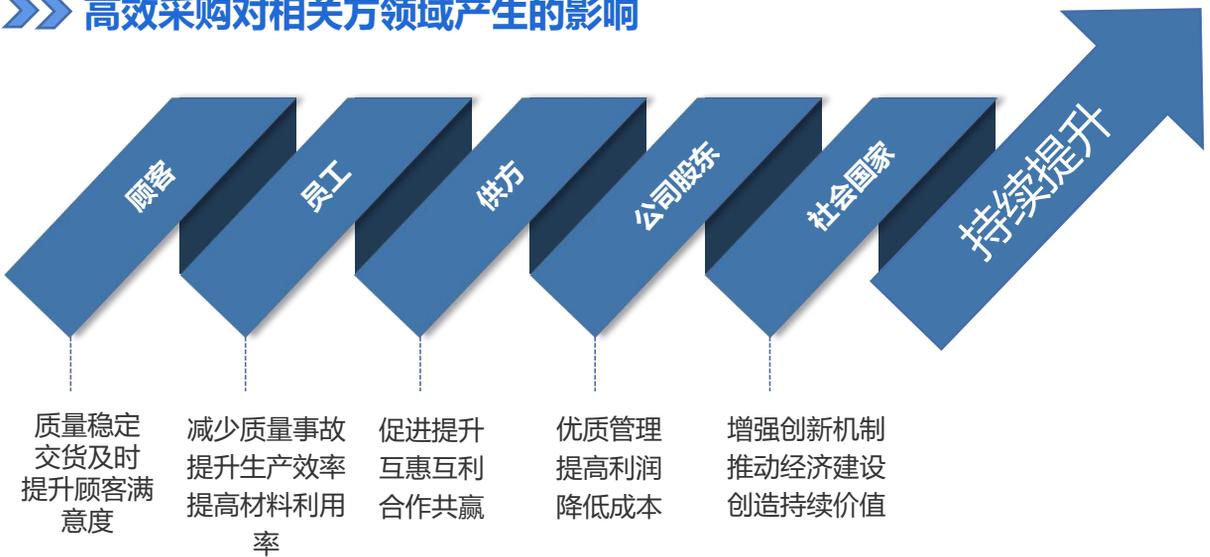
◆ 产业论坛

◆ 标杆企业访学

携手伙伴

明珠公司大力加强企业对供应商的甄选工作，围绕诚信经营、守法合规、劳动权益、环境保护等方面，积极推动供应商管理体系建设。不断完善采购流程与机制，推行公开招标和阳光采购，杜绝暗箱操作、商业贿赂和不正当交易等行为。

高效采购对相关方领域产生的影响



物资采购过程

- ◆ 公司依据合作共赢、交货及时、降低成本的要求，制定了《采购控制程序》、《供应商评价规定》等与供应链相关的制度文件，确保供应的原材料质量可靠稳定、交货及时、价格低廉；并致力于与供应商、合作伙伴建立长期稳定、合作共赢的伙伴关系。
- ◆ 物资采购始终坚持大处着眼、小处入手，以降低采购成本作为年度工作的重点。对112家合格供应商开展全面评定，进行走访调研，促进供应商所供原材料的优质稳定。通过多渠道、多方位的信息收集，开发新供应商14家，大力实施采购成本降低工作，完成成本降低0.5%的目标要求。

打造可持续生态



明珠公司着力加强环境保护工厂建设，完善环境保护制度，加大节能减排资金及技术投入，努力追求绿色低碳发展，切实履行环境责任，积极推进生态文明建设。

建设公司建设规划、工厂容积率等均符合国家法律法规，企业在建设期综合考虑各类环保指标，优先采用了本地材料以减少建材在生命周期中能源消耗；栽种适合本地气候的绿化物种，室外透水地面面积占室外总面积的比例36.3%，可再生能源的使用占建筑总能耗的比例达不到建筑总能耗的比例10%。验收期对各类建设用材料进行有毒物质检测，并对厂区环境进行监测均合格。

照明厂区和办公区采用自然光照明，车间厂房顶建有透光屋顶，侧面均建有大面积玻璃窗，办公区侧面采用大面积玻璃窗；工厂在建设期间直接规划了节能照明系统，目前办公区使用紧凑型荧光灯具、厂房采用LED节能灯具等节能照明设备，公司节能灯比例达87.24%，采用了分区照明、定时开关等节能措施。

设备生产设备均符合《产业结构调整指导目录(2011年本,2013年修正)》要求，配备了废气集气罩收集吸附装置、移动式烟尘净化器等，已通过宜兴市环保局审核并颁发的排污许可证，满足环保处置要求。公司使用的电机、空压机等通用用能设备均为节能型高效设备；无淘汰目录内电机的生产和使用，无淘汰变压器的使用；现场均使用了节能高效设备。



绿色体系

明珠公司积极加强绿色体系建设，修订完善节能减排制度，加强部署节能减排工作，不断提升节能减排管理水平。

公司已建立、实施并保持满足GB/T19001、GB/T28001、GB/T24001要求的三标一体化的管理体系，并已通过了第三方认证，公司的第三方认证证书与接受的第三方监督报告显示体系均处在良好的运行状态；公司建立满足GB/T23331要求的能源管理体系，且均通过第三方认证机构认证。

公司每年定期发布涵括企业技术创新、环保节约、人才培养、社会责任等公开信息的企业社会责任报告，并在公司官网公布。

绿能投入

持续加大绿色生产投入，实现能源系统的规范、精细、高效管理，突出先进控制与过程优化等节能减排技术的应用，提高企业能效水平、改善环境质量、提高劳动生产率。

能源投入 生产装备部负责全厂用能管理，建立有电能监控平台，覆盖至每台设备。编制并发布《设备能源制度》，由生产装备部负责各类生产、能源设施的管理，规范合理用能要求。并开展一系列节能降耗改造措施，如：压缩机改造、采用新型紫外光交联工艺代替传统硅烷交联工艺、采用LED等节能灯具、对全公司滑差电机、力矩电机、直流电机改造，采用变频控制、伺服控制等方式。

资源投入 编制《节水管理制度》、《节水评价自评报告》、《节约原材料评价体系自评表》等，对节水、原料回收再利用等方面进行制度性规范。通过节水器具、节水评价、签订合同回收利用原材料等措施保证资源的重复利用率和使用率大幅提高。

采购 编制《采购控制程序》，规定了评价供方准则之一为供方应承诺在生产过程中具备必备的环保资质、设备及方案，确保整个生产过程中不对环境造成污染。公司对部分供应商采取现场审核方式，审核中包含有绿色评价指标。在与供应商签订的采购合同中明确有供应商需根据质量、环境及RoHS的相关标准，在供货前应提供有害环境物资检测报告、不适用禁用物资质保书等材料。

绿色产品

公司积极响应国家相关法律法规，在产品设计中引入生态设计理念，编制《设计和开发控制程序》文件，规定了在产品项目计划任务书中应明确产品要求、生态设计要求等。

编制《电线电缆产品生态设计评价技术规范》，在制度层面建立标准，从资源属性、能源属性、环境属性和产品属性四个方面明确了生态评价指标。

有害物质使用 公司采用XLPE绝缘替代PVC绝缘，高温无卤阻燃无卤填充绳替代玻纤绳，水性隔离剂代替滑石粉、激光喷码代替油墨印字，减少了有害物质对环境的影响。

可回收利用率 公司对铜(或铝)导体，金属铠装材料钢带(铝丝等)，金属屏蔽材料(编织用铜丝或屏蔽用铜带)等可回收利用材料的回收利用率进行计算(68.7%)。并针对产品可回收利用率计算结果提出了改善措施，包括XLPE绝缘材料回收后重新加工成填充材料等。

绿色绩效

公司对生产工艺全流程进行绿色发展诊断，识别出节能、低碳、环保潜力大，投资回报率高的技术和管理改造项目，减少企业能源消耗总量、二氧化碳排放总量和其他废弃物排放总量，提升绿色绩效。

✓ 水体污染物

水污染物排放符合国家标准、行业标准及地方标准要求。

✓ 固体废物排放

公司编制《废弃物管理规定》，规范固体类危险废弃物的处理要求，委托江阴绿水机械有限公司处理固体废弃物。

✓ 噪声

公司委托专业检测机构对厂界环境噪声进行检测，噪音排放符合相关国家标准及地方标准要求

✓ 温室气体排放

公司委托专业检测机构按相关标准或规范对厂界范围内2019年温室气体排放进行核算，符合国家标准，获得中国质量认证中心颁发的温室气体核查陈述证书。

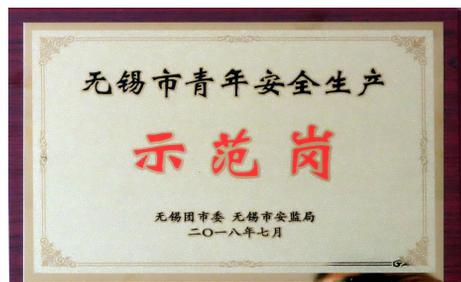
✓ 大气污染物

公司大气污染物排放符合相关国家标准、行业标准及地方标准要求，通过宜兴市环境保护局的验收要求。

公司将遵循绿色设计的全生命周期理念，加大绿色投入，减少污染物排放，提高生产效能，持续提升工厂绿色绩效。

2018-2020年节能、环保提升项目表

完成时间	项目名称	项目描述	节能减排效果
2018	拉丝冷却水温控式自动打水	采用温控方式，当温度达到需要冷却的时候，自动开启和停止。改善了以前水泵不断运行，浪费电能的情况。预测每年可节约电费2万元。	节电
2018	拉丝水采用不锈钢多级泵变频恒压供水	老式自吸水泵故障率高，极易发生泄露，设计变频恒压供水方案；采用多级离心泵（不易损坏泄露），流量45m³/h、扬程16m；通过压力传感器与变频器控制；依次实施顺序：细拉机、中大拉机；最终压力控制在0.15MPa以下，变频器30Hz，供水正常。每年可节约电费3万余元。	节电 环保
2018	拉丝油池液位报警系统	在所有拉丝油池采用不锈钢直上浮球阀，加报警装置。防止液位超高溢出，造成严重环境问题。	环保
2018	螺杆式空压机	与商家签署节能改造协议，零投资新增一台21m³/min的永磁变频双螺杆空压机，改造供气管道（使用超级管道），覆盖全厂，取消活塞式空压机。按照正常使用计算，每月可以节约电费8000元左右，公司可结余近1000元，且保养、维修60个月免费，也就是我公司免费使用空压机，60个月后还能赚到6万元左右。周期届满，我公司累计获得一台设备，免费维修保养，节约电费等，可获得近40万的收益。	节电
2018	拉丝车间雨水管改造	将落水管从车间内部流通，改为汇总至车间外部流通，避免内部可能存在的油污随雨水排入河流。	环保
2019	拉丝车间水路改造	结合变频供水系统，上水改为超级水管，回水改为不锈钢沟。改造后的管路易于管理，清晰明了，管损低（节能），杜绝了潜在的泄露风险。预测每年可节约电费1万元。	节能 环保
2020	电机改造项目	将能耗高、故障率高的滑差电机、力矩电机、直流电机改造，采用变频控制、伺服控制等方式，达到节电、降低故障等效果。	节能 降耗
2020	智能工厂（一期）	自2020年开始，逐步实施智能化车间推进项目。全方位控制流程、成本、质量。一期项目，监控生产流程，建立订单跟踪系统。	节能 降耗 环保
2020	板式退火炉改造	淘汰能耗高、效率低的老式退火炉，改用能耗低、效率高的新式退火炉，预计能节约用电40%左右。	节能 降耗
2020	冷却器	拉丝油冷却采用封闭式冷却系统，可有效防止油污散发，影响环境。	环保



2021-2025年节能、环保提升项目表

完成时间	项目名称	项目描述	节能减排效果
2021	智能电表	将公司主要耗能设备一对一安装智能电表，通过无线传输和软件平台，实时监控设备运行能耗。可为精确计算成本、提高劳动效率、反映设备状态起到积极作用。	节能降耗
2021	智能工厂（二期）	智能化车间二期工程。接入成本核算、设备运行监控管理、能源监控管理模块。	节能降耗
2022	生产系统水网改造	生产流程用水，采用集约化管理，做到循环水使用率95%以上，大幅减少自来水使用。	节能
2022	智能工厂（三期）	智能工厂三期工程。建立数据统计分析系统，全面、综合、科学分析生产全过程。	节能降耗
2023	办公系统照明改造	办公区域照明系统全面改造升级，增加自然光采集率、大面积使用清洁能源。	节能环保
2024	车间照明改造	公司所有生产区域，全面采用LED或其他更为先进的照明灯具。	节能
2025	智能工厂（四期）	智能工厂四期工程。整合公司所有智能化系统，全面纳入信息化体系，全面监控公司运营过程，正式建立公司大数据库，实现全生命周期监视，指导公司长远发展。	节能降耗



共建美好新家园



以人为本

员工是公司最宝贵的资产，也是公司发展的力量源泉。明珠公司秉承“以人为本 以质取胜”的核心价值观，从人力资源规划、招聘、培训、绩效、薪酬、员工关系管理等方面建立工作体系，重点关注员工的学习与发展，保障员工权益，充分发挥员工潜能，提高员工满意度，使员工与企业同命运、共成长。创建和谐明珠。目前，公司十年以上忠诚员工占总人数的40%，员工流失率保持在5%以下。

A



保障员工权益

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，并制定了《招聘管理规定》、《劳动纪律管理与考核规定》等员工雇佣相关的制度，优化员工考勤和假期管理规定，规范执行劳动用工制度，与职工通过平等协商签订劳动合同，保障员工的合法权益，与员工建立和谐的劳动关系。公司关注员工身心健康，为员工提供定期体检，建立健康安全档案，及时对员工进行心理疏导，努力为员工提供优越的工作环境，提供良好的职业生涯规划 and 广阔的发展平台。

B



公司严格按照劳动法要求，实行8小时工作制，按国家规定和标准结算加班工资，并为员工缴纳五险一金。实行工资集体协商，并签订妇女权益专项保障合同。

劳动保障

职业健康安全保障

全员每年免费体检，对特殊工种人员安排职业健康体检，公司每两年进行一次由第三方组织实施的工作环境监测，全方位保障员工身体健康。

春节、中秋、端午等节假日发放节日礼品等。

节日补贴

建议采纳

公司设有总经理信箱，开展合理化建议活动，并设立合理化建议奖。对员工的意见或建议及时给予答复，建立员工意见、建议反馈制度。

人身安全保障

公司设有安监部，实行全员安全责任制，并制订相关安全保障制度，同时为员工缴纳工伤保险和相关补充的商业保险。

食宿

公司建有一百套精装修公寓房，食堂一日三餐提供健康安全可口饭菜。

员工关怀

员工生日发放生日礼品，每年为员工子女发放助学、奖学金，重阳节为员工父母发放养老金等。

权益维护
措施

重视员工发展

公司坚持“重视人才、重视知识”的育人用材理念，建设具有明珠特色文化的工作、学习、生活环境，倡导以人为本，健全基于岗位绩效的薪酬分配体系。落实员工选育用留机制，对于关键核心人才加大引进、储备与培养，提供员工成长机会和平台，为员工发展提供良好的竞争环境，促进员工个人与企业共同成长。

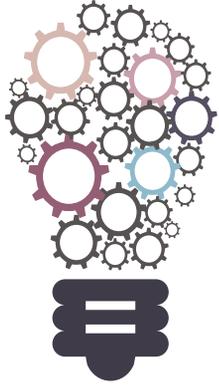


畅通发展渠道

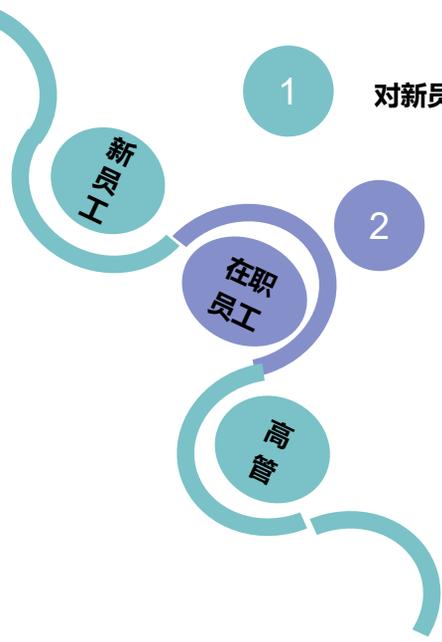
公司在员工成长和发展上，同时打开横向纵向通道，建立了职业发展四通道。通过竞聘、竞岗，一岗多能、轮岗交流培训选拔管理干部。如：公开发布岗位信息，员工自荐申请，组织竞岗演讲，员工代表打分，公司综合评定，试用，任职。基层员工可通过技能比赛，师带徒，技能考级等路径发展。



开展员工培训



明珠公司围绕战略发展目标，通过创建全国职工书屋、搭建青年学习平台、创办职工业余学校，成立三说明书社等渠道建设学习型企业，通过开展晨会学习儒家经典文化，秉承“仁、义、礼、智、信、忠、孝、节、勇”的“明珠九字谏言”提升员工思想境界；制定人才发展规划，开展全方位、多层次、系统性的教育培训，聘用专业技能老师授课，满足不同员工学习需求。公司将培训内容分为学历培训、入职培训、专业培训、管理培训四种，将培训形式分为公开课、内部培训、内训、培训项目四种。公司实施个性化的员工学习与发展计划，不断提升干部员工队伍整体素质。



1

对新员工开展岗前入职培训，与老员工结对形成师带徒培训模式。

2

对在职员工开展文化及技能培训、委培、轮岗，聘请技能老师授课，开展党员结对帮扶。

3

高管外出参加行业技术交流会、行业大会以及标杆企业交流会等。

01

每日召开晨会，学习儒家经典文化《弟子规》《了凡四训》。

02

建设落成明珠“青年之家”，为公司青年员工学习、活动提供重要阵地。

03

举办各类技能大赛，不断提高员工综合素质。

04

韩立刚（中），从一名普通员工到全国技术能手、宜兴工匠，目前已是橡缆车间主任。



关爱员工

坚持“以人为本”，关爱员工身心健康，每年发放奖学、助学、敬老金，困难职工补助金。

为员工提供展示才华的空间，制定合理化建议和小改小革创新奖励政策，鼓励员工创新。

开展丰富多彩的活动，包括文艺演出、趣味运动会、征文比赛、演讲比赛等，丰富员工业余文化生活。

建立多维度的员工满意度测量体系，并按结果进行改进，员工满意率呈逐年上升势态。

不断与时俱进，规范党、团阵地建设，建设落成“明珠青年之家”，延伸丰富阵地内涵。

分类	部分满意度测量维度
工作环境	<ul style="list-style-type: none"> 对 workplaces、食堂环境卫生的满意度 对公司关注员工工作安全的满意度 对公司关怀和帮助员工的满意度
工作回报	<ul style="list-style-type: none"> 对薪酬、福利待遇、社会保险的满意度 对公司在认可和奖赏突出业绩方面的满意度 对公司的晋升制度、发展空间的满意度 对公司评优评先方法的满意度 对公司培训的满意度
工作群体	<ul style="list-style-type: none"> 出现困难时，公司的关怀和帮助满意度 对同事之间的人际关系状况的满意度 对同事之间的工作配合与协作的满意度 对公司的团队精神的满意度
公司管理	<ul style="list-style-type: none"> 对上级领导反馈信息的渠道是否方便畅通 对公司赏罚情况的评价 对公司评比优秀员工的方法的满意度 对公司管理人员的管理才能的满意度 对上级给予的工作授权的满意度 公司指定的绩效薪酬制度是否公正合理



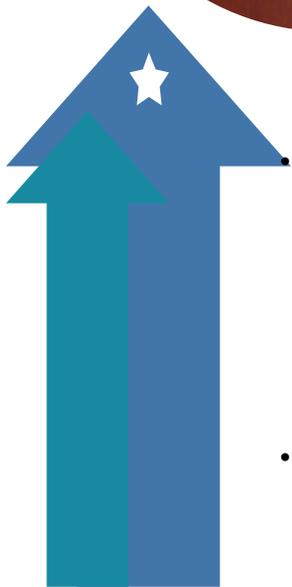
改进项	改进前	改进措施
问卷题项	简单罗列	分为工作环境、工作回报、工作群体、公司管理四个方面
数据处理方式	整体汇总	按照部门以及工作年限分类汇总
调查流程	汇总后反馈	根据问题的性质采取现场立即反馈或与领导沟通确认后再反馈



守法合规



明珠公司严格遵守国家法律法规，诚信经营，依法纳税，规范开展生产经营活动。不断构筑法治体系，完善规章制度；开展内部风险管理，制定内部控制评价报告；加强法律教育和道德教育，加强反腐倡廉工作。



按照国家五部委颁布的《企业内部控制基本规范》及配套指引等有关法律和法规的要求，建立适应企业发展和管理需要的内部控制体系，在内部控制、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等五个方面全面推进，并使之得到有效运作，以保证企业经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进企业实现发展战略。

- 公司根据《公司法》等有关法律、法规的规定和要求，在原有管理控制体系下，对各项管理制度进行了健全与完善。

明珠公司持续推进党风廉政建设和反腐败工作，与各级领导干部签订党风廉政建设责任书，形成了分工明确、责任到位、考核严格的反腐倡廉工作机制，进一步加强对企业领导人员的考核；认真落实廉洁教育工作，加强对关键岗位人员的职业道德教育。

公司财务始终坚持公平竞争原则，严格遵守《反不正当竞争法》、《反垄断法》等法律法规，杜绝商业贿赂、虚假宣传等各类不规范经营活动，为维护社会公共利益和健康稳定的市场经济秩序做出贡献。



继续深入开展反腐倡廉工作，加强对各级领导干部的党纪政纪教育；开展廉洁从业专题培训，提高公司党员领导干部的廉洁自律意识；坚持反商业贿赂，编选具有代表性的商业贿赂案例，开展警示教育；强化纪检系统自身建设，提高纪检队伍综合素质。

安全生产

环境与安全是企业可持续经营不可或缺的支柱。明珠公司不断完善安全管理制度，成立安全生产管理机构，全面落实安全生产责任制；举办安全生产教育培训；开展安全应急演练，提高应对能力；努力减少自身运营对环境的影响，保障公司安全、健康、可持续发展。



安全环保生产管理

作为负责任的企业公民，明珠公司始终将安全生产和环境保护作为企业生存发展的重中之重。公司依据国家“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，扎实推进安全生产工作；重视员工在作业中的安全和健康，成立有公司安全生产领导小组、明确有安全归口管理部门、配备有专兼职安全管理人员，安全生产管理网络健全，制定有各级安全生产责任制、安全生产管理制度，职能部门职责明确，并获得了无锡市安全生产监督管理局颁发的《安全生产标准化证书》。

积极落实《中国制造2025》提出的将“全面推动绿色制造”作为战略重点和任务，并提出“2020年建成千家绿色示范工厂”的目标为指导思想，践行绿色发展理念，持续推动节能减排工作，助力生态文明建设。2020年，被评为首批江苏省“绿色工厂”。

公司依据《安全生产法》、《环境保护法》和产业运营所在地的相关法律法规，建立起符合公司自身风险特征的健康、安全和环境（Health, Safety and Environment）管理体系，提升公司总体的 HSE 管理水平。

2020年，结合全面风险管控要求，公司不断创新资源组织模式，提升运营效率，成立“安全及环境管理标准化推进小组”，管理干部主动参与到小组工作中，精细设置各项风险管控指标，推动公司安全管理能力、环境整治能力及环境管理能力体系化、标准化。

公司贯彻落实2020年“以精细化管理，促高质量发展”的要求，以“设备管理提升年”为契机，合理规划设备布局，有针对性地引进新设备，进行扩能提升，科学规划、合理布局，对部分设备重新调整定位，提高生产流转速率。通过开展质量提升、设备管理提升等活动，优化奖惩措施，引导员工发散思维，立足岗位进行小改小革，提升效能的同时，把材料利用率最大化，以实现降本增效、节能减排的目标。

一体化的 HSE 管理模式

根据职业健康安全管理体系 ISO45001 标准、环境管理体系 ISO14001 标准，参考国内外行业优秀实践，按照公司经营实际，明珠电缆努力探索建立一体化的 HSE 管理体系，持续改善自身 HSE 管理绩效。



明珠电缆 HSE 管理模式

HSE 承诺、方针	制定“质量至上、技术创新，诚信经营、顾客满意，预防污染、节能降耗，安全健康、遵纪守法，持续改进、追求卓越”的 HSE 管理方针；做出“遵守国家和所在地区适用的 HSE 法律、法规和其他要求”等承诺
目标和指标	由安监部制定 HSE 目标及指标，经 HSE 委员会审核批准后分解下达至各责任部门，并对指标完成情况进行考核和监测
策划	依据相关法律法规，对公司经营活动中的 HSE 风险进行全面、系统地辨识和评估制订具有针对性的 HSE 目标、指标和风险管控措施的活动
实施和运行	由 HSE 委员会统筹协调各部门 HSE 职责，审议公司 HSE 重要决策；开展系统的员工能力评估与 HSE 培训，强化 HSE 人员能力建设；针对办公场所和作业现场制定相应的管理办法，对可能发生的 HSE 突发事件进行识别，并建立应急响应程序，提高对突发事件的应急能力等
监督检查	实施 HSE 日常测量和监视，对于 HSE 管理体系运行中存在的不符合项，责任部门制定并落实纠正和预防措施；加强对 HSE 事故和事件的管理，及时、准确、规范地开展事故和事件的报告、调查等
管理评审	HSE 内部审核完成后或发生重大管理变更、重大 HSE 事故时开展，评审结果作为制定下一年度 HSE 目标、指标与 HSE 持续改进计划的重要依据，确保 HSE 管理体系的充分性、适用性和有效性。



公司鼓励并激发员工自觉学习安全生产法律、法规和安全生产知识，不断夯实企业安全基础、健全安全长效机制。公司注重企业安全文化的培育，将安全制度落实与班组建设相结合，持续优化现场作业环境，促进了企业生产、员工安全与健康的稳步发展。

公司安全环境实施方案

明职责， 内部管理有提升

1月初与全体员工签订了《安全、环保责任书》。完成公司百日安全活动的启动仪式、公司消防演练、安全知识竞赛、安全逃生演练等活动。

重投入， 安全措施有保障

投入资金对车间影响人身安全的机台设备进行针对性的安全大改造，对每台框绞机的防护罩进行加厚加密改造；对摇篮式成缆机增添防护栏，安装联动开关；为各机台转动轴处增加防护罩。此次改造将极大提高设备安全性和稳定性，预防人身伤亡事故的发生，确保安全生产；重新优化设置安全通道和警示牌等。

规范化， 危废处理依法规

4月份与凌霞固废重新签订了危废合同；与江阴马盛签订了铜泥回收合同；与江苏永葆科技签订了乳化液处理合同；与无锡滨顺环保科技有限公司签订了处理不可回收工业垃圾的合同。联系公用事业局污水疏通车至公司清理隔油池和化粪池共5只等。

抓落实， 积极响应政府令

为响应国家绿水青山号召，认真落实生态环保职责，公司对拉丝车间排水管道进行改造，提升污水收集效率，杜绝污水外溢，提升排水防涝能力，最大程度减少污水对城市环境的污染。对锅炉燃烧器低氮改造，节约能源，保护环境，降低污染。针对2020年再次强化垃圾分类环保要求，专门利用晨会、专题会等渠道进行环保培训，提升全员环保意识，为社会大环境作出应有的贡献。针对无锡市随机抽查大气污染指数预警限产措施执行情况的检查，加强内部控制，对可能产生大气污染的环节实施过程控制，采取关停限产措施，为积极响应减少碳排放做好各项措施。

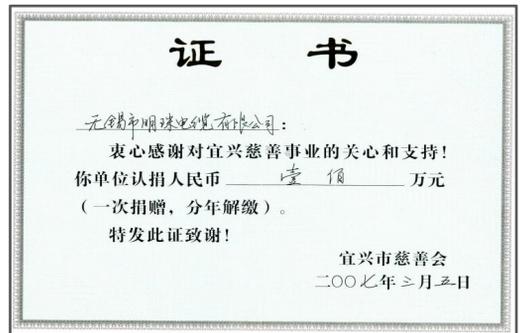
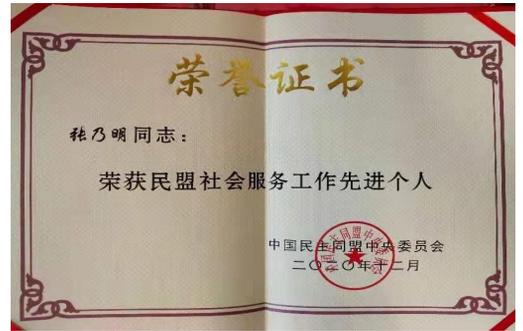
共发展， 做好行业带头兵

公司在市、镇各界领导的重视和指导下，努力做好本职的同时，积极配合、协助政府、安环办、集团兄弟单位做好安全带头示范工作，将公司在安全管理方面的亮点和成功之处作为典范宣传推广，求得共同发展。2020年共接待并举办大型安全示范管理活动会议20余次。

社会公益

爱心明珠 奉献社会

20多年来，明珠公司始终坚持“为客户创造满意、为员工创造幸福、为社会创造价值”的价值理念。随着企业发展壮大，明珠人知恩图报，回馈国家、回馈社会，积极投身社会公益。致力打造“‘缆’心”企业，以善心善行招揽员工之心，以公益志愿抚育文明之心。设立阳羨爱心港之明珠驿站；创建了宜兴市新时代文明实践示范点；创建了宜兴市首个非公企业青年之家等阵地；成立明珠爱心志愿服务队、宣讲团等组织。积极开展敬老、助学、企业青年成才、失足青年帮教、社区矫正、社区精神文明创建等活动。以实际行动推动和谐社会发展，累计捐款捐物达700余万元。积极践行新时代文明实践、履行社会责任，推动企业和社会的可持续发展，以诚实、守信、爱心，写就广受赞誉的典范。



抗击新冠肺炎疫情

2020年初，一场没有硝烟的战争在我们身边打响，肺炎疫情用最快的速度冻结了武汉，停摆了时间。守土有责，明珠公司第一时间响应政府号召，董事长亲自部署成立疫情防控志愿队积极主动参与官林镇防疫防控工作。服从镇政府统一指挥，下沉一线，分别对接到官林镇设置的集中隔离区和下辖五个行政村，开展疫情宣传、入户人员信息排查、设卡点监控值守、隔离点消毒、防疫物资配送、便民购物、爱心捐助等志愿服务活动。



- ✓ 有人不顾个人安危，深入镇区集中隔离点开展志愿服务，成为进入集中隔离点的第一位志愿者。明珠志愿队是加入政府志愿队的第一批志愿者，也是参与人数最多、服务天数最长的志愿服务团队，30余人近一个月的日夜防疫服务，服务群众达到4800余户、18000人次，而他们也仅以一只口罩来保护自己。他们舍小家、为大家，体现了青年志愿者不怕牺牲、无私奉献的精神，展现了明珠青年强烈的社会责任感。



以爱筑墙，携手同行

- ✓ 在疫情期间，董事长要求公司相关人员主动联系疫区经营网点，为疫区多家医院、防控指挥中心配发电缆，志愿队队员主动组成突击队，排查库存、调配车辆、连夜发出，第一时间火速将180多吨电缆分批送达湖北安陆市普爱医院、宜兴川埠医院、常州溧阳人民医院、无锡火车站防疫指挥中心等地。明珠的大爱，也随着一批批、一根根电缆，汇入了五湖四海、四面八方。



阳羨爱心港之明珠驿站

搭建一方平台 撑起一片爱的天空

爱心护航 搭建青春“避风港”	真心涌动 构建成长“充电站”	信仰塑魂 聚焦帮教“专业化”	争相攀登 撑起青春“保护伞”
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

共青团宜兴市委员会 宜兴市人民检察院 无锡市明珠电缆有限公司

举旗帜 聚民心 育新人 兴文化 展形象

无锡市明珠电缆有限公司
宜兴市新时代文明实践示范点



“阳羨爱心港之明珠驿站”是宜兴市首家由专业社工参与，从事涉罪青少年权益保护的非营利性公益组织。为了更加有效、规范地开展帮教工作，适应新时代文明实践工作要求，2018年，在市检察院指导下，对帮教基地进行了全面改造升级，公司单独腾出房屋设施400多平方米，规划设置了办公室、亲情会见室、心理辅导室、培训学习室、讯问室、宿舍生活区等六大功能区域。12月12日，宜兴市检察院、团市委和明珠企业共同签署了共建协议，多方合力，护航青少年成长。基地更名为“阳羨爱心港之明珠驿站”。



帮教活动

明珠驿站以“帮教育人、幸福他人、和谐社会”为己任，通过青春大课堂、家庭增能、校园复归、阳光伙伴、社区接纳等专业帮教活动，助力问题少年重新融入社会。

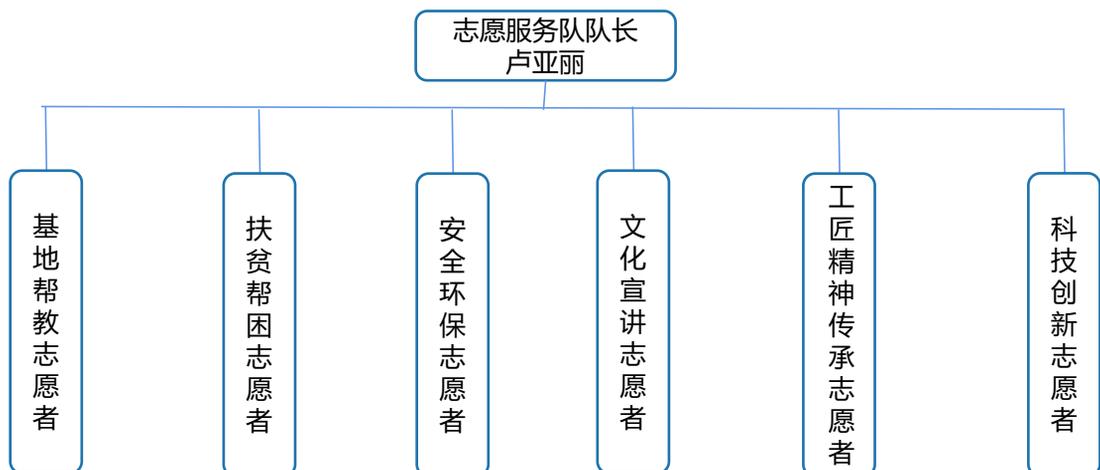


明珠爱心港志愿服务队

“明珠爱心港志愿服务队”是一个积极参与社会服务和公益事业团体，成员共计38人，践行新时代文明实践，立志“帮教一个人，稳定一个家，和谐一群人”，主要参与帮助管教轻微犯罪的外来未成年人、开展全民阅读活动、扶贫帮困并积极投身于绿色环保事业中。近年来，累计服务时长9200余时，受益人数18180余人，人均服务时长达到了263人时。2019年3月份，明珠爱心港志愿服务队正式在官林镇备案，加入“官林镇新时代文实践服务队”。他们以“奉献他人、服务社会”为宗旨，始终坚持“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，为社会做出积极贡献。



志愿服务队组织架构



2020年爱心港志愿服务项目

序号	时间	活动项目	参与人数
1	1月18日	为贫困家庭献爱心活动	10
2	1月21日	九如城康养中心慰问老人、捐赠物资	25
3	1月24日-2月13日	成立“防疫抗疫志愿服务队”，积极参与抗疫斗争	35
4	2月10日	急发防疫电缆驰援湖北	22
5	2月10日	向官林镇政府捐赠防疫物资	10
6	4月10日	党支部标准化检查	20
7	4月26日	世界读书日活动	26
8	4月30日	爱国卫生月活动	33
9	5月23日	“传承革命精神 争时代先锋”党团青年活动	45
10	5月26日	“我与明珠共成长”演讲比赛	26
11	5月30日	志愿者参加2020年官林镇“安全生产绩效提升年”启动仪式文艺汇演	10
12	6月11日	启动2020年安全生产月暨“百日安全无事故”竞赛活动	40
13	6月20日	端午节，与员工子女共同活动、包粽子	43
14	7月1日	志愿队参加中超集团七一颁奖典礼，获“抗疫先进集体”荣誉	18
15	7月11日	组织公司员工对标三个示范要求，观看安全教育影片	300
16	7月14日	官林镇人大、政协视察安全生产工作	18
17	7月21日	志愿者宣讲队走进橡胶车间	43
18	8月1日	八一建军节总经理慰问公司退伍军人员工	10
19	8月5日	省、市司法局领导检查明珠阳羡爱心港指导工作	38
20	8月7日	志愿者为中暑急救知识培训和应急逃生演练维持秩序	60
21	8月22日	组织策划员工子女奖学金、助学金发放活动	49
22	8月25日	成立“明珠巾帼励志队”，志愿者踊跃参与	15
23	9月10日	参与宜兴市创建全国文明城市志愿服务活动	58
24	9月17日	由三明书社组织开展安全知识竞赛	62
25	9月24日	志愿者晨会宣讲安全意识	48
26	9月29日	志愿者排练“逆风前行”大型抗疫舞蹈参演中超集团国庆中秋晚会获第二名	23
27	10月16日	“校企手拉手 书香伴成长”明珠青年之家爱心赠书活动	52
28	10月21日	志愿队策划重阳节为员工父母发放敬老金活动	36
29	11月18日	志愿者参加中超技能竞赛获奖	17
30	12月19日	“不忘初心 铭记历史”三明书社四季度活动	50
31	12月22日	志愿者参加义务献血活动	32
32	12月24日	志愿者参加俱乐部活动，整理青年之家活动阵地	36

2020年公司主要慈善活动及费用

序号	活动名称	费用（万元）
1	向宜兴市慈善基金会捐赠	5
2	明珠公司向镇政府、派出所及笠渡村委捐赠抗疫物资和抗疫资金	8
3	明珠党支部抗疫特别党费	5.6
4	向疫区紧急捐赠抗疫电缆	30
5	敬老院慰问物资	6
6	公司员工子女奖学、助学金	4.1
7	明珠员工父母敬老金	4.6
8	向官林实验小学捐书赠书	8
9	困难员工慰问救助金	10
10	阳羨爱心港之明珠驿站帮教活动支出	20
合 计		101.3



▲发放困难员工补助金



▲抗疫特别党费



▲向官林小学捐赠图书



▲发放书籍

展望与承诺



2021年，是国家“十四五”规划的开局之年，是中国共产党建党一百周年。在国家奋力发展、大有作为的关键时期，公司将紧抓时代机遇，围绕精细化管理、高质量发展的要求，优化组织架构、激发市场活力、打好技术攻坚、创新管理模式、提升治理能力、营造和谐环境，坚决落实“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，以提升质量和效益为中心，坚定不移深化改革，精准发力市场营销，更加注重创新驱动，切实加快结构调整，积极推进两化融合，以为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛的“明珠牛”精神，凝心聚力奋斗，建设绿色和谐企业。

创利润、强服务，致力提升经营效益

A

明珠公司牢固树立“市场为导向、效益为中心、服务为宗旨”的理念，通过切实提升市场营销能力、尽力突破销售瓶颈、加强销售业务战略布局，强化产储运销协同，加快由传统销售模式向现代市场营销转变，努力实现最大效益。狠抓重点项目建设，加快产业结构调整。根据公司年度市场发展战略要求，高效实施开发项目、着重跟进重点项目、持续抓好现有市场，推进电缆产业发展。优化公司优势产品，严控过程管理，提升经营效益。

抓生产、保质量，致力做好坚强保障

B

明珠公司将全面致力提升生产效率，在科技创新、贡献率上取得新突破，保产量，抓质量，有效开展节能降耗，通过挖潜增效来提升公司盈利水平。把成本和效益作为生产的前置条件，将成本控制贯穿生产全过程，全方位开源节流、挖潜增效，推进内涵式发展。2021年，公司将巩固上一年度“设备管理提升年”活动成果，将设备改造成果常态化，持续提升设备效率，做好生产保障；通过质量提升活动，持续完善质量管理水平，提升产品质量，提升工时效率。通过夯实基础管理、强化专业管理、创新管理方法，努力做到成本最低、质量最优、价值最大，全面提升管理水平。

严管控、降成本，致力实现精细管理

C

明珠公司将以精细化管理，促高质量发展，打好提质增效攻坚战。强化问题导向和目标导向，定标准、抓重点、控流程，将精细化管理贯穿生产经营全过程。规范流程、防止漏洞，控制好各项费用的支出，加强资源的利用，围绕2021年度计划大纲，对照指标来部署工作，使资金管控更科学合理。突出重点、上下联动、统筹推进，不断提高运营效率，降低制度性成本。通过推进企业改革，进一步提高企业运行效率，最大限度地激发企业发展的活力。

防风险、促改革，致力增强核心竞争力

D

明珠公司将持续强化安全环保工作，严格落实安全生产责任，加大内部督察巡查和追责问责力度。保障安全环保投入，狠抓安全标准化管理，实施安全生产设施升级改造，抓好污染防治，强化隐患治理、风险防控和应急管理。

坚定不移深化改革，不断激发内生动力。科技创新是经济腾飞的核心，技术研发是企业的生命力。对照国内外先进的标准，了解市场科技发展的方向。切实做好技术前移工作，对客户技术需求第一时间呼应。针对开发的新产品，充分开展市场调研，不断扩大销售量。在产品工艺上，针对常见病、频发病、疑难问题，进行工艺验证，实施工艺改进，切实解决多年来投诉的技术质量问题。

人为本、建文化，致力打造幸福明珠

E

明珠公司将坚持“以人为本”的理念，持续推进员工素质提升工程，保障员工各项合法权益。为员工搭建良好的成长平台，积极改善员工生活和工作条件，关注员工身心健康，努力将企业发展成果惠及员工。我们进一步明晰管理职责，充分发挥广大干部职工的积极性，实现人岗匹配。加强人才梯队建设，培养一支爱岗敬业、技能精湛的技能人才队伍，不断提高全员的工作效率。

继续加强党团群工建设，关心员工们的工作和生活，帮助解决实际工作中的困难，增强员工对企业的认可感；开展形式多样企业文化建设活动，促进公司形成良好的内部氛围，不断提高企业执行力，构建有能、有为、有效、有爱明珠，让每一位明珠人充满获得感、安全感、幸福感，真正实现企业和员工共同健康、快速、和谐发展。

唯奋斗、担使命，致力营造和谐社会

F

明珠公司将继续关心支持公益事业，一如既往地服务地方经济社会发展。在产业发展、基础设施建设、就业等方面服务地方经济。支持民生项目建设，促进当地就业、带动地方产业发展，实现企业与社会的协调发展。践行初心使命，投身社会公益慈善事业，积极坚持开展捐资助学、扶贫帮困和员工志愿者活动，弘扬正能量。

展望未来，明珠公司将继续秉承企业与社会、环境共同发展的原则，务实求变，调结构促发展，加速企业转型升级，在新常态中倡导创新驱动，坚守核心价值观，诚信经营，积极进取。为国家强盛，社会文明做出更大贡献。